

SGS PRIVĀTUMA PAZIŅOJUMS KANDIDĀTIEM

Pateicamies par jūsu interesi strādāt uzņēmumā SGS Latvija Ltd. ("Uzņēmums"). SGS grupai ir svarīga jūsu personas datu aizsardzība, tāpēc šajā jomā esam ieviesuši stingrus principus, kas izklāstīti SGS datu privātuma politikā un kas pieejama tīmekļa vietnē: <https://www.sgs.com/en/privacy-at-sgs>. Taču vispirms lūdzam rūpīgi izlasīt Privātuma paziņojumu kandidātiem, lai uzzinātu, kādus personas datus mēs vācam personāla atlases laikā, kā šī informācija tiek izmantota un kādas ir jūsu tiesības.

1. DATU PĀRZINIS UN KONTAKTINFORMĀCIJA

SGS Latvija Ltd., Latvijā reģistrēts uzņēmums ar juridisko adresi un biroju Katrīnas ielā 5, LV-1045, Rīgā, Latvijā, kā datu pārzinis ir atbildīgs par informācijas vākšanu attiecībā uz potenciālajiem, esošajiem un bijušajiem amata kandidātiem darbam mūsu uzņēmumā (turpmāk tekstā – "Personas dati").

Ja jums ir jautājumi vai komentāri par šo paziņojumu, lūdzam sazināties ar mums:

- rakstot uz e-pastu privacy.lv@sgs.com; vai
- izmantojot tiešsaistes privātuma pieprasījuma veidlapu, kas ir pieejama tīmekļa vietnē <https://www.sgs.com/en/online-privacy-statement/privacy-request-form>; vai
- ar Personālvadības nodaļas starpniecību, adrese: SGS Latvija Ltd., Katrīnas iela 5, LV-1045, Rīga, Latvija.

2. IEVĀKTO UN APSTRĀDĀTO DATU KATEGORIJAS UN VEIDI

Attiecībā uz potenciālajiem, esošajiem un bijušajiem amata kandidātiem mēs vācam tādu pamatinformāciju kā jūsu vārds, uzvārds, amats, profesionālā pieredze, iemaņas un kontaktinformācija.

Piesakot dalību amata konkursam, mēs lielākoties no jums vāksim šādus datus:

- detalizēta kontaktinformācija un personiskā informācija (vārds, uzvārds, dzīvesvietas un darba adrese, tālrunis, e-pasta adreses, dzimums, dzimšanas datums un vieta, pilsonība, amats, fotoattēli, ID kartes, pases numuri un citi rezidences valstī noteiktie identifikācijas numuri);
- identifikācijas dati, kas tiek ievākti šīs tīmekļa vietnes pārlūkošanas laikā un ar elektroniskās komunikācijas palīdzību, tostarp sīkdatnes, IP adreses, lietotājvārds un paroles;
- informācija par izglītību, apmācībām un nodarbinātību (piem., atalgojums pie

pašreizējā darba devēja, pašreizējo darba attiecību ilgums, intervijas novērtējums un rezultāti jebkurā tiešsaistes testā, informācija par amatu, t.sk. amata nosaukums un valodu prasmes);

- pieteikumā sniegtā informācija;
- jebkuri citi iepriekš minētajām kategorijām līdzīgie dati, kas tiek apstrādāti tiešsaistes personāla atlases procesa ietvaros.

Pieņemot piedāvājumu darbam Uzņēmumā, papildus šiem personas datiem tiks apstrādāta arī turpmākā informācija, kas norādīta Privātuma paziņojumā darbiniekiem, kuru saņemsit pēc pievienošanās Uzņēmumam.

Lielākoties datus no jums mēs ievāksim nepastarpinātā veidā. Taču jūsu datus varam iegūt arī netiešā veidā, izmantojot tādas trešās personas kā darbā iekārtošanas aģentūras, pakalpojumu sniedzējus iepriekšējās darbības pārbaudei vai publiski pieejamus avotus, piemēram, ar profesionālo darbību saistītu sociālo tīklu pakalpojumu sniedzējus.

3. KĀDS IR JURIDISKAIS PAMATS UN KĀDIEM MĒRĶIEM MĒS APSTRĀDĀJAM PERSONAS DATUS?

Uzņēmums vienmēr jūsu personas datus apstrādās noteiktam mērķim, turklāt apstrādās tikai tos personas datus, kas ir nepieciešami konkrētam nolūkam saskaņā ar turpmāk minēto:

a) Līgumā noteikto pienākumu izpildei

Jūsu personas dati ir nepieciešami, lai mēs varētu izpildīt līgumā noteiktos pienākumus attiecībā pret jums vai pēc jūsu pieprasījuma īstenot pasākumus pirms līguma noslēgšanas, piemēram, sagatavot darba līgumu pēc lēmuma pieņemšanas par darba piedāvājuma izteikšanu.

b) Leģitīmo interešu ievērošanai

Nepieciešamības gadījumā, ja tas pārmērīgi neietekmē kandidātu privātuma intereses vai pamattiesības un pamatbrīvības, Uzņēmums jūsu personas datus apstrādā arī citiem nolūkiem, kas neaprobežojas ar līguma izpildi, Uzņēmuma tiešo vai trešo personu leģitīmo interešu ievērošanai. Leģitīmās intereses var ietvert:

- ar darbā iekārtošanu saistītu pasākumu veikšanu, piemēram, kandidāta kvalifikāciju piemērošanas noteikšana, pārbaude attiecībā uz jebkādiem esošajiem vai potenciālajiem interešu konfliktiem vai ierobežojumiem, kas var citā veidā ierobežot vai aizkavēt kandidāta darba attiecības ar SGS;

- jūsu personiskās informācijas pārbaudi, veicot pamatinformācijas pareizības kontroli personāla atlases laikā;
- personālvadības informācijas pārvaldību un jūsu personas datu pieejamības nodrošināšanu SGS grupas ietvaros, kā arī mūsu personāla atlases datubāžu atjaunināšanu;
- mūsu IT sistēmu, arhitektūras un tīkla drošības nodrošināšanu;
- datu nosūtīšanu potenciālajam pircējam, tiesību pārņēmējam, apvienošanās partnerim vai pārdevējam un to konsultantiem saistībā ar esošu vai potenciālu SGS uzņēmumu vai aktīvu, visu vai to daļas, pāreju vai apvienošanu.

c) Jūsu piekrišanas rezultātā

Ja no jums ir saņemta piekrišana par datu apstrādi noteiktiem nolūkiem, tad šāda apstrāde, pamatojoties uz jūsu piekrišanu, ir likumīga. Lēmums par piekrišanas sniegšanu vienmēr ir jūsu ziņā, un to var atsaukt jebkurā laikā. Tas pats attiecas arī uz to piekrišanu atsaukšanu, kas Uzņēmumam tika sniegta pirms VDAR stāšanās spēkā, t.i., pirms 2018. gada 25. maija. Lai novērstu nesekmīgumu, lūdzam ņemt vērā, ka piekrišanas atsaukšana neietekmē likumību attiecībā uz tiem datiem, kas apstrādāti pirms šāda atsaukuma.

d) Pamatojoties uz juridiskiem vai likumā noteiktiem pienākumiem vai sabiedrības interesēm, kā arī jūsu vitālo interešu aizsardzībai, piemēram, nodrošinot personām ar īpašām vajadzībām piekļuvi mūsu telpām, lai apmeklētu intervijas vai tikšanās.

Ja Uzņēmums nespēs ievākt Datus, kas ir nepieciešami Uzņēmuma juridisko vai likumā noteikto pienākumu veikšanai vai līguma noslēgšanai ar jums, vai citiem likumīgiem mērķiem, Uzņēmums nespēs turpināt darbā iekārtošanas procesu un/vai pildīt savus līgumiskos pienākumus (par ko Uzņēmums jūs atbilstoši informēs).

4. KAM IR PIEKĻUVE JŪSU DATIEM UN KĀ TIE TIKS APSTRĀDĀTI?

4.1 SGS grupas ietvaros

Jūsu Dati tiks koplietoti ar Uzņēmuma Personālvadības nodaļām un citām struktūrvienībām (piem., ar tiešo darba vadību), lai izvērtētu jūsu pieteikumu, pārbaudītu atsauksmes, jūsu sniegto informāciju un, iespējams, sazinātos ar jums saistībā ar vakanci.

Jūsu kontaktinformācija var tikt izmantota, lai uzlabotu jūsu pieredzi, kandidējot uz vakanto amatu, kā arī SGS personāla

atlasē procesu. Piemēram, mēs varam jūs lūgt piedalīties aptaujās saistībā ar personāla atlasē procesu. Jūsu dalība šādās aptaujās ir pilnībā brīvprātīga. Tāpat jūsu dati var tikt izmantoti juridiskiem, regulatīviem un statistiskiem nolūkiem.

Ja jūsu kandidatūra būs veiksmīga, jūsu dati tiks izmantoti personāla administrācijas mērķiem, tostarp personāla dokumentācijas izveidei un pārvaldībai.

Ja jūsu kandidatūra nebūs veiksmīga, jūsu sniegtā Informācija var tikt izmantota turpmāk atkārtota jūsu pieteikuma gadījumā, kā arī varam mēģināt ar jums sazināties, izmantojot jūsu norādīto e-pasta adresi vai tālruna numuru, ja tiks izsludināta jauna jums piemērota vakance.

4.2 Ārpus SGS grupas

Ārpus Uzņēmuma ietvariem personas dati trešajām personām lielākoties tiek nosūtīti, lai īstenotu 3. punktā minēto mērķus:

- trešo personu pakalpojumu sniedzējiem, piemēram, IT sistēmu piegādātājiem, resursdatoru pakalpojumu sniedzējiem, mākoņpakalpojumu sniedzējiem, datubāžu uzturētājiem, kā arī trešajām personām, kas veic potenciālo darbinieku pārbaudes pirms darba attiecību uzsākšanas. Ar katru no šiem pakalpojumu sniedzējiem ir noslēgts līgums par jūsu personas datu aizsardzību;
- potenciālajam pircējam, tiesību pārņēmējam, apvienošanās partnerim vai pārdevējam un to konsultantiem saistībā ar esošu vai potenciālu SGS uzņēmumu vai aktīvu, vai jebkuru saistītu tiesību vai interešu, visu vai to daļas, pārejai vai apvienošanai; vai lai iegādātos uzņēmumu vai apvienotos ar to;
- atsauksmes sniedzējiem, ko norādītāj personāla atlasē un interviju laikā; un
- jebkurai leģitīmajai komunikāciju saņēmējam, ko nosaka normatīvie akti.

5. JŪSU INFORMĀCIJAS SŪTĪŠANA UZ CITĀM VALSTĪM

SGS ir starptautisks uzņēmums. Tāpēc SGS personāla atlasē ietvaros jūsu Dati var tikt izmantoti dažādās pasaules valstīs. Jūs apzināties, ka SGS jūsu datus var apstrādāt valstīs, kur datu privātumu regulējošie tiesību akti var nebūt tikpat stingri kā jūsu mītnes valstī. Ja jūsu personas dati tiks sūtīti ārpus EEZ, mēs īstenojam piemērotus aizsardzības pasākumus, lai nodrošinātu, ka datu sūtīšana norit atbilstoši piemērojamiem datu aizsardzības noteikumiem. Lai

nodrošinātu jūsu personas datu aizsardzību šādā līmenī, SGS var noslēgt datu sūtīšanas līgumu ar trešās personas saņēmēju, pamatojoties uz Eiropas Komisijas apstiprinātām līguma standartklauzulām, vai nodrošināt, ka nosūtīšana tiek veikta uz jurisdikciju, kas ir Eiropas Komisijas lēmuma par aizsardzības līmeņa pietiekamību subjekts, vai uz ASV saskaņā ar ES un ASV privātuma vairoga regulējumu. Jums ir tiesības pieprasīt papildu informāciju un saņemt atbilstošu aizsardzības pasākumu kopiju saskaņā ar turpmāk minēto. Sūtīt personas datus citiem SGS grupas uzņēmumiem, mēs paļaujamies uz līguma standartklauzulām. Turpinot izmantot šo tīmekļa vietni, jūs piekrītat, ka jūsu Informācija var tikt nosūtīta saskaņā ar iepriekš minēto.

6. CIK ILGI TIKS GLABĀTI JŪSU DATI?

Jūsu personas datus mēs glabāsim tik ilgi, cik tas ir nepieciešams tam nolūkam, kādam tie tika vākti, vai līdz brīdim, kad tiks izpildītas juridiskās, regulatīvās vai iekšējo politiku prasības. Datus par kandidātiem, kas nav izturējuši atlasē, Uzņēmums glabā vismaz 12 mēnešus, bet ne ilgāk kā 24 mēnešus, sākot ar dienu, kad esam paziņojuši, ka jūsu pēdējais pieteikums nav izturējis konkursu; savukārt atlasē konkursu izturējošo kandidātu dati tiek apstrādāti saskaņā ar privātuma paziņojumu darbiniekiem, kuru saņemsit pēc pievienošanās Uzņēmumam.

Taču, ja kandidāts vēlas, lai viņa personas dati tiktu izņemti no mūsu personāla atlasē datubāzēm, tas var iesniegt pieprasījumu, ko mēs izskatīsim saskaņā ar 7. sadaļā aprakstīto kārtību.

7. KĀDAS IR JŪSU TIESĪBAS UN KĀ VARAT TĀS ĪSTENOT?

Jūsu Informācija būs pieejama, ciktāl tas ir nepieciešams jūsu darba pieteikuma ietvaros, ņemot vērā mūsu tiesiskos pienākumus atbilstoši piemērojamiem tiesību aktiem. Mēs varam paturēt jūsu Informāciju, lai sazinātos ar jums, ja nākotnē tiks izsludināta piemērota vakance. Ja nevēlaties kandidēt turpmākos amata konkursos, mēs izdzēsīsim Informāciju pēc jūsu pieprasījuma.

Jums ir tiesības pieprasīt piekļuvi un saņemt kopiju ar jūsu personas datiem, ko ir apstrādājis Uzņēmums. Ja uzskatāt, ka jebkura mūsu rīcībā esošā informācija par jums ir neprecīza vai nepilnīga, varat pieprasīt labot jūsu personas datus.

Tāpat jums ir tiesības:

- iebilst pret jūsu personas datu apstrādi;
- pieprasīt savu personas datu dzēšanu;

- pieprasīt savu personas datu apstrādes ierobežošanu; un/vai
- atsaukt savu piekrišanu, ko esat sniedzis SGS savu personas datu apstrādei (atsaukums neietekmē likumību attiecībā uz apstrādi, kas īstenota pirms šāda atsaukuma).

Uzņēmums ņems vērā šādus pieprasījumus, atsaukumu vai iebildumu atbilstoši piemērojamiem datu aizsardzības noteikumiem, taču šīs tiesības nav absolūtas, tās ne vienmēr ir attiecināmas, un var tikt piemēroti izņēmumi. Atbildot uz pieprasījumu, mēs lūgsim jums apliecināt savu identitāti un/vai sniegt informāciju, lai labāk izprastu jūsu pieprasījumu. Ja jūsu pieprasījumu nevarēsim īstenot, mēs sniegsim paskaidrojumu.

Lai īstenotu iepriekš minētās tiesības, lūdzam nosūtīt mums e-pastu, izmantojot 1. sadaļā norādīto kontakinformāciju.

Vēlamies uzturēt labas attiecības, piedāvājot jūsu vēlmēm atbilstošus risinājumus. Ja jūs neapmierina Uzņēmuma atbilde vai jūsu personas datu apstrāde, lūdzam darīt to mums zināmu, un mēs izskatīsim konkrēto situāciju. Ja jūs joprojām neapmierinās SGS atbilde, jums ir tiesības izteikt pretenziju vietējai datu aizsardzības iestādei.

8. KĀ MĒS AIZSARGĀJAM JŪSU PERSONAS DATUS?

Uzņēmums īsteno atbilstošus tehniskos un organizatoriskos pasākumus, lai aizsargātu personas datus pret neatļautu, nejaušu vai nelikumīgu iznīcināšanu, nozaudēšanu, pārveidošanu, ļaunprātīgu izmantošanu, izpaušanu vai piekļuvi tiem, kā arī pret jebkuru cita veida nelikumīgu apstrādi. Šādi drošības pasākumi tiek īstenoti, ņemot vērā jaunāko tehnoloģiju sasniegumus, samērīgas īstenošanas izmaksas, ar datu apstrādi saistītos riskus un personas datu raksturu, īpašu uzmanību pievēršot sensitīviem datiem. Īpašu uzmanību Uzņēmums pievērš informētības veicināšanai, konfidencialitātes aizsardzības pasākumiem un apmācībām, lai nodrošinātu, ka Dati netiek izpausti vai koplietoti ar neatļautām personām

10. ŠĪ PAZIŅOJUMA ATJAUNINĀJUMI

Šis ziņojums pēdējo reizi ir atjaunināts 2018. gada septembrī. Tas var tikt grozīts. Par jebkurai izmaiņām vai papildinājumiem attiecībā uz personas datu apstrādi, kas minēta šajā paziņojumā un kam varētu būt ietekme uz jums, mēs darīsim zināmu, izmantojot atbilstošus ierastos saziņas kanālus.